

4. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих, должностные оклады и ставки заработной платы работников МКОУ «СОШ № 12» устанавливаются согласно раздела 1 настоящего Положения.

5. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются директором на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МКОУ «СОШ № 12» согласно разделу 2 настоящего Положения.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МКОУ «СОШ № 12» согласно разделу 3 настоящего Положения.

9. Оплата труда директора производится в соответствии с порядком отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в разделе 4 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Благодарненского муниципального района Ставропольского края.

10. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам установлен в разделе 1 настоящего Положения.

11. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях образования установлены в разделе 5 настоящего Положения.

12. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам учреждений образования установлен в разделе 6 настоящего Положения.

13. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников установлены в разделе 7 настоящего Положения.

14. Назначение педагогических работников на должности руководителей и заместителей руководителей производится при наличии у них не ниже I квалификационной категории.

15. Руководителям и педагогическим работникам МКОУ «СОШ № 12» ежемесячно производить доплату:

- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – в размере до 30 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем